


5.2.5.1 Programa de Educación y Capacitación al personal vinculado al proyecto

GESTIÓN DE HSEQ		
FICHA 5.2.5.1 PLAN DE MANEJO AMBIENTAL		
CODIGO: HSEQ-FR-0091	VERSION: 1.0	
FASE OPERATIVA		
5.1 Programa de Educación y Capacitación al personal vinculado al proyecto		
Descripción Actividad		
<p>Proceso de capacitación en el componente ambiental conforme al Sistema Integrado de Gestión SIGO el cual se hace extensivo a todos los colaboradores de la compañía en las siguientes temáticas:</p> <p>Política Integral de Opain, en donde se menciona el componente Medio Ambiente y se explican los tres objetivos principales. Normatividad ambiental legal vigente aplicable. Definición e identificación de aspectos e impactos. Procedimiento manejo integral de residuos. Actividades que OPAIN S.A., desarrolla para dar cumplimiento a las obligaciones específicas de la cesión parcial de la licencia ambiental. Actividades silviculturales. Procedimiento para el manejo de agua y residuos líquidos. Procedimiento de operación del Blue Water Procedimiento de monitoreo y seguimiento de aguas. Programa de ahorro y uso eficiente del agua y la energía. Procedimiento para el control de derrames de hidrocarburos.</p>		
1. OBJETIVOS		
<p>Capacitar al personal de OPAIN, que requieran mejorar las competencias en su cargo por requisitos legales y/u organizacionales</p>		
2. METAS		
<p>Capacitar mínimo el 80% de la población objetivo</p>		
3. ETAPAS		

PRECONSTRUCTIVA

OPERATIVA

CONSTRUCTIVA

DESMANTELAMIENTO

4. IMPACTOS A CONTROLAR

ASPECTOS AMBIENTALES	IMPACTOS AMBIENTALES	IMPORTANCIA
Formación en temas propios del cargo	Aumentar la competencia del personal	Media
Brindar lineamientos en temas ambientales, seguridad industrial y salud en el trabajo y calidad	Sensibilizar al personal de OPAIN en el adecuado manejo de los recursos naturales, en el auto cuidado y mejoramiento continuo de los procesos	Media

5. TIPO DE MEDIDA RECOMENDADA

PREVENCIÓN

MITIGACIÓN

CORRECCIÓN

COMPENSACIÓN

6. ACCIONES A DESARROLLAR

Realizar un informe interno sobre las capacitaciones recibidas por el personal de OPAIN que fortalecen el desempeño al cargo.

Elaborar un informe estadístico de capacitaciones que recibe el personal de OPAIN en temas de HSEQ discriminados por áreas.

7. LOCALIZACIÓN

Áreas concesionada a Opain

8. POBLACIÓN BENEFICIADA

Personal vinculado mediante contrato laboral con OPAIN

9. MECANISMOS Y ESTRATEGIAS PARTICIPATIVAS

Solicitudes de capacitación - Circulares Internas - Invitaciones

10. PERSONAL REQUERIDO

Personal Gestión Humana & HSEQ

Trabajadores de OPAIN

11. SEGUIMIENTO Y MONITOREO

A través del informe semestral de capacitaciones.

12. INDICADORES

Indicador	Fórmula / Expresión
Capacitar la	No.de población capacitada / No. total de población objetivo

población objetivo

13. RESPONSABLES DE LA EJECUCIÓN

OPAIN S.A

CONTRATISTA

INTERVENTORIA

COMUNIDAD

OTROS: ¿CUAL? _____

14. CRONOGRAMA

Actividad permanente

15. COSTOS

Los costos de las actividades mencionadas de educación y capacitación desarrolladas por OPAIN S.A. se encuentran contemplados en gastos operativos de cada área.