

<b>GESTIÓN HUMANA Y ADMINISTRATIVA</b>		<b>OPAIN</b> S.A.
<b>POLÍTICA DIVERSIDAD</b>		
<b>CODIGO: GHU-PO-010</b>	<b>VERSION: 1.0</b>	

## **POLÍTICA DIVERSIDAD**

En OPAIN, en línea con los valores de ODINSA y de Grupo Argos, promovemos y valoramos la diversidad, la inclusión y el principio de igualdad de oportunidades en el trabajo. Proponemos por un trato equitativo y transparente a todos nuestros colaboradores (as), reconociendo que la diversidad nos permite aprender a partir de las diferencias, generando fuentes de ventaja competitiva.

Nuestros equipos de trabajo integran y conectan personas de diferentes nacionalidades, religiones, género, edad, capacidad, estado civil, afiliación colectiva o política y orientación sexual. Estas características disímiles nos complementan, agregan valor, refuerzan el compromiso, el orgullo de pertenencia de los empleados, mejoran la riqueza de los análisis, la toma de decisiones y por lo tanto; aumentan la creatividad e innovación apoyando la sostenibilidad de la Empresa.

	<b>NOMBRE</b>	<b>CARGO</b>	<b>FECHA</b>
<b>ELABORÓ</b>	María del Pilar Jaramillo	Jefe de Talento y Cultura Organizacional	Agosto de 2020
<b>REVISÓ</b>	Luis Alfonso Soto Prieto	Gerente de Gestión Humana y Administrativa	Agosto de 2020
<b>APROBÓ</b>	Luis Alfonso Soto Prieto	Gerente de Gestión Humana y Administrativa	Agosto de 2020